

Rundschreiben Nr. 03/2024

Universitätseinrichtungen
gem. Verteiler 1 2 3 4 5

Personal und Recht

bearbeitet von:
Dr. Nicole Neuvians
Tel. +49 511 762 2203
Fax +49 511 762 4050
E-Mail: nicole.neuvians
@zuv.uni-hannover.de

09.01.2024

Mein Zeichen:
2

Regelungen zur Suchtprävention und zum Umgang mit suchtgefährdeten Beschäftigten

Sehr geehrte Damen und Herren,

für die Prävention und den Umgang mit suchtmittelauffälligen Beschäftigten sind in der Anlage alle wichtigen Regelungen für die Leibniz Universität Hannover zusammengefasst. Diese sind:

1. [Sicherheitsgefahr durch den Konsum wahrnehmungsverändernder Substanzen](#)
2. [Arbeits sicherheitsunterweisungen zur Suchtprävention](#)
3. [Dienstanweisung für den Umgang mit akut auffälligen Mitarbeitern oder Mitarbeiterinnen in Folge der Einnahme von Alkohol, Drogen oder Medikamenten](#)
4. [Lösungsorientierte Gespräche mit suchtgefährdeten Beschäftigten – Leitfaden für Führungskräfte](#)
5. [Interventionsleitfaden für Vorgesetzte der Leibniz Universität Hannover bei Auffälligkeiten am Arbeitsplatz in Verbindung mit Suchtmitteln](#)
6. [Adressenliste der Beratungsstellen für Menschen mit Suchtproblemen sowie Suchtselbsthilfegruppen in Hannover und Umgebung](#)

Die Regelungen sind insgesamt überarbeitet und aktualisiert.

Die Universität hat mit ihrem Suchtpräventionskonzept seit über dreißig Jahren positive Erfahrungen gesammelt. Als verbindliches internes Verfahren für eine sachgerechte Hilfestellung bei riskantem Suchtmittelkonsum hat sich ein abgestuftes [Gesprächsverfahren](#) (Anlage 5) zusammen mit der [Dienstanweisung für den Umgang mit akut Auffälligen](#) (Anlage 3) bewährt.



Dienstgebäude:
Welfengarten 1 a
(Gebäude 1107)
30167 Hannover

Zentrale:
Tel. +49 511 762 0
Fax +49 511 762 3456
www.uni-hannover.de

Sie wird gemeinsam von der Dienststelle und dem Personalrat der Leibniz Universität Hannover getragen und richtet sich an alle Beschäftigten, insbesondere an die Führungskräfte.

Der [Leitfaden für Führungskräfte](#) (Anlage 4) ersetzt nicht das Einüben von Gesprächsführungstechniken in entsprechenden Seminaren im Rahmen der Weiterbildung für das Personal.

Die oder der [Suchtbeauftragte](#) unterstützt Sie bei der Vorbereitung eines konsequenten, lösungsorientierten Gespräches.

Die genannten Unterlagen und andere Informationsmaterialien können Sie dort erhalten.

Mit freundlichen Grüßen

Im Auftrag

gez. Dr. Nicole Neuvians